

Rådmann/kommunestyre/politikarar i Seljord kommune

Innspel til budsjettkutt i barnehagane

Me vil med dette informere dykk om kva konsekvensane blir om de kuttar vikarstillingane i barnehagane i kommunen, og tek 40% av styrarstillinga i Flatdal barnehage.

Føreseielege vilkår og stabilitet for barna

Ved å ta vekk vikarstillinga, vil det bli uføreseieleg for barna. Dette kan føre til at det blir vanskeleg å få gjennomført det som er planlagt for dagen, fordi ein må bruke tid på å forklare vikaren kva han skal gjera. Vidare er det heller ikkje sikkert barna vil gjera oppgåver saman med ein ukjent person.

Med ein fast vikar der heile tida, vil det vera ein person barna kjenner frå før. Ved å ha eitt stabilt personale, som foreldre føler seg trygge på, så vil barna også føle seg trygge. Dette vil føre til gode relasjonar mellom barn og tilsette. Som tilsett i barnehagen, er alle ein viktig omsorgsperson for barna. Foreldra legg barna sine liv i våre hender, med tillit til at me tek vare på dei på beste måte. Trygge, varme og forståingsfulle relasjonar vil gje grobottn for å gje det enkelte barnet gode moglegheiter for tillit, vekst og utvikling (sjå Forfattar: Marit Onshuus Lysebo, Elin Gullesten Bratt, Relasjonskompetanse i barnehagen, årstall). Lova krev at me fremmar barn si psykiske helse. Sjå § 41-43 i Lov om barnehage.

Rutinar og barns beste

Barnehagen har mange rutinar i løpet av dagen. Nokre er veldig intime, eksempelvis do/bleiebytte. Med ukjende vikarar, vil dette medfører at ein av dei fast tilsette, må gjera mange oppgåver som eigentleg er fordelt på heile det personalet, fordi barna er usikre på ukjende vikarar. Intime situasjonar krev gode relasjonar. Slik arbeidsfordeling fører igjen til ekstra slitasje på attverande personale. Og ikkje minst, ein slik situasjon er heller ikkje til barns beste.

Tilgang på vikarar

Det er vanskeleg få tak i vikarar, gode vikarar som kan og forstår barn. Dette gjeld og når me søker etter både assistentar og pedagogar. Derfor vil det vera ei stor ekstrabelastning å fjerne vikarstillingane – barnehagane må jo uansett ha tilkallingsvikarar!

Ved fråvær

Ein fast vikar i kvar barnehage fører til meir stabilitet og føreseielegheit kvar dag for barna og personalet. Men, me kjem alltid til å ha noko fråvær i bhg. Dette er ikkje noko me kan unngå. Derfor er viktig å ha rette tal på bordet når det gjeld fråvær av personale i bhg. Her er det snakk om både legemeldt- og anna kortidsfråvær. Som nemnt, er tilgangen på vikarar med god kompetanse svært avgrensa. Det vil og variere stort kva ein ukjend vikar kan få til, og kva ferdigheiter han har med barn.

Når det gjeld barns beste, så er det mykje betre for barna å ha ein person som er kjent med dei, deira behov og rutinar. Stadig skiftande vaksenpersonar, kan føre til usikkerheit og er med på å skape sårbare situasjonar rundt barna. Vidare har me no fleire tospråklege barn i barnehagen. Dei er ekstra sårbare med skifte av personalet. Prosessen med å skulle lære seg

norsk språk og kultur med trygge stabile vaksne, vil bli meir krevjande om ein kuttar den faste vikarstillinga.

Ei stadig opplæring av ulike nye vikarar, er krevjande for dei tilsette. Kvardagen i bhg er travel nok, og ekstra opplæring og rettleiing skaper eit meirarbeid ein bør unngå i den daglege drifta. Merksemda blir då flytta vekk frå barna og over på opplæring av nye vikarar. Arbeidspresset kan etter kvart bli så belastande, at sjukefråværet aukar meir.

Seljord – ein attraktiv og trygg kommune for barnehagebarna

Det er ei stor utfordring å få tak i kvalifisert personale og vikarar. Kommunen bør no tenkje framover, og korleis ein kan behalde dei tilsette me har. Og vidare; korleis rekruttere nye, kvalifiserte pedagogar, fagarbeidarar og andre tilsette, framfor å kutte vikarstillingane.

Dersom de kuttar styrarstillinga i Flatdal, vil det gå ut over: *Planlegging, vurdering og utvikling.*

I fylgje rammeplanen, skal styrar *«lede og følge opp arbeidet med å planlegge, dokumentere, vurdere og utvikle innholdet i og arbeidsmåtene til barnehagen og sørge for å involvere hele personalgruppa»*. Til dette krevjast det at styrar er til stades. Fjernar ein stillinga som skal ha ansvar for dette, vil planlegging, evaluering og å leie utviklinga på avdelinga, li unødig. Det vil og bli ei ekstra arbeidsbelastning på resten av personalet. Utan styrar på huset, vil ein og mangle beredskap.

Dei administrative arbeidsoppgåvene har auka etter omorganiseringa i kommunen. Det har gått ut over tida leiinga er til stades. Personalsituasjonen i barnehagane seier at me er heilt avhengige av at styrar er tilgjengeleg i arbeidet med barna.

Med helsing

Parvin Molazem, atv Utdanningsforbundet Seljord barnehage

Gunn Tone Moen, atv avd Utdanningsforbundet Flatdal barnehagen

Øyfrid Garborg Sande Aufles, htv Utdanningsforbundet Seljord